



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

Special Vacancy Notice

Abierto a candidatos Internos y Externos

Título de la Posición : **Asistente de Monitoreo y Evaluación**
Lugar de Trabajo : **Ciudad de Guatemala**
Clasificación : **General Service, Grado G5**
Tipo de contrato : **Contrato Especial de Corta Duración con Grado 6 meses con posibilidades de extensión**
Fecha estimada de inicio : **Lo antes posible**
Fecha de cierre : **12 de octubre de 2022**
Código de referencia : **SVN2022/012 GT - Extensión**

Establecida en 1951, la OIM es una Organización Relacionada de las Naciones Unidas y, como agencia líder de las Naciones Unidas en el campo de la migración, trabaja en estrecha colaboración con socios gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La OIM se dedica a promover la migración humana y ordenada para el beneficio de todos. Lo hace brindando servicios y asesoría a gobiernos y migrantes.

La OIM está comprometida con un entorno diverso e inclusivo. Los candidatos internos y externos son elegibles para postularse a esta vacante. A los efectos de la vacante, los candidatos internos se consideran candidatos primarios.

Contexto:

El proyecto Empoderamiento de mujeres y niñas afectadas por migración y desplazamiento forzado en el Salvador, Guatemala and Honduras se centra en los requisitos más urgentes y de alto impacto de los gobiernos de El Salvador, Guatemala y Honduras para reducir los impulsores de la migración de alto riesgo y el desplazamiento forzado y facilitar el retorno o la protección internacional a mujeres y niñas con una perspectiva integrada de desarrollo humanitario.

Las iniciativas incluidas en el proyecto abordan la situación de las personas necesitadas de protección internacional, los desplazados internos y las mujeres y niñas en riesgo de desplazamiento, los refugiados y los solicitantes de asilo, y están alineadas con las prioridades nacionales de los países y el Marco Integral de Protección y Soluciones Regionales (MIRPS), la aplicación liderada por el Estado del Pacto Mundial sobre Refugiados en Centroamérica.

El Salvador, Guatemala y Honduras enfrentan importantes desafíos para brindar apoyo y protección a las mujeres y niñas en movimiento y reducir los impactos negativos de la migración involuntaria y el desplazamiento forzado. La creciente y constante demanda de asistencia y protección y la presión sobre los servicios disponibles debido a la dinámica cambiante de la

movilidad humana dificultan el tipo, la disponibilidad y la cobertura de servicios especializados y mecanismos de apoyo con enfoque de género para mujeres y niñas.

El enfoque de la intervención será el desarrollo de capacidades y el apoyo a los esfuerzos multisectoriales en curso a nivel nacional y local y en El Salvador, Guatemala y Honduras para brindar protección y asistencia a las mujeres y niñas en el contexto de la movilidad humana y mejorar sus vidas. Promover el reconocimiento y ejercicio de sus derechos y facilitar el acceso a soluciones duraderas. El proyecto propuesto se centra en los requisitos más urgentes y de alto impacto de los gobiernos de El Salvador, Guatemala y Honduras para reducir los impulsores de la migración de alto riesgo y el desplazamiento forzado y facilitar el retorno o la protección internacional a mujeres y niñas con una perspectiva integrada de desarrollo humanitario.

Las iniciativas incluidas en el proyecto abordan la situación de las personas necesitadas de protección internacional, los desplazados internos y las mujeres y niñas en riesgo de desplazamiento, los refugiados y los solicitantes de asilo, y están alineadas con las prioridades nacionales de los países y el Marco Integral de Protección y Soluciones Regionales (MIRPS), la aplicación liderada por el Estado del Pacto Mundial sobre Refugiados en Centroamérica.

Bajo la supervisión primaria del Oficial Nacional de Proyectos y la supervisión secundaria del Coordinador Subregional de Proyectos, el candidato seleccionado será responsable de llevar a cabo las siguientes actividades:

Funciones y Responsabilidades:

- Realizar la implementación de monitoreo y evaluación de las actividades del proyecto, de acuerdo con los planes de trabajo y las líneas de acción establecidas.
- Realizar la elaboración de reportes, informes y planes de trabajo mensuales de las actividades del programa en el país y aplicar todas las herramientas para recabar la información necesaria para hacer el informe.
- Contribuir a la adaptación e implementación de las herramientas de M&E que el proyecto estime conveniente incluir.
- Asistir en el monitoreo de riesgos y presentar reportes sobre su desarrollo y tratamiento.

Realizar y coordinar visitas para apoyar a los colegas técnicos y monitorear y evaluar las actividades del proyecto a nivel nacional en coordinación.

- Apoyar en la sistematización de información interna del proyecto, desarrollar materiales visuales y promover la distribución de estos con contrapartes y posibles donantes.
- Promover la adopción y aplicación del enfoque de perspectiva de género y de derechos humanos en el diseño e implementación de las actividades del Programa.
- Asistir en la implementación de estudios bases y de impacto de campañas de comunicación para el desarrollo en el país.
- Proveer asistencia en las tareas de investigación, recopilación y sistematización de información que sean requeridas en el marco del proyecto, la gestión del conocimiento y los archivos del programa.

- Contribuir con las actividades de comunicación del proyecto (elaboración de minutas de reunión y notas de prensa, redactar y responder correspondencia, etc.); así como con la organización y mantenimiento de archivos.

- Las demás funciones que le sean asignadas por parte de la Coordinación Regional del Programa, de acuerdo con sus capacidades profesionales.

Experiencia y Calificaciones requeridas

Educación

- Profesional en ciencias sociales, ciencias administrativas o carreras afines tales como ciencias políticas, relaciones internacionales.
- Conocimiento sólido en metodologías y herramientas de monitoreo y evaluación.
- Estudios generales y experiencia en trabajo en el área de migración será una ventaja.

Experiencia

- Dos años de experiencia relevante en Monitoreo y Evaluación, con preferencia en proyectos relacionados con migración, incluyendo protección y asistencia a migrantes, desarrollo de políticas e implementación de actividades de entrenamiento.
- Experiencia con organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales o gubernamentales.

Habilidades

Buen manejo de programas de Office: Excel, Access, Word, Power Point, así como de otros programas de procesamiento de datos.

Idiomas

- Español (Fluido hablado y escrito)
- Inglés fluido (Será una ventaja)

Competencias Requeridas

Se espera que el titular manifieste los siguientes valores y competencias:

Valores

- Inclusión y respeto por la diversidad: Respeta y promueve las diferencias individuales y culturales. Apoya la diversidad y la inclusión donde sea posible.
- Integridad y transparencia: Mantiene estándares éticos altos y actúa de forma consistente con los principios y reglas organizacionales y las pautas de conducta.
- Profesionalismo: Demuestra habilidad para trabajar de manera compuesta, competente y comprometida, mostrando buen juicio al enfrentar sus desafíos diarios.

Competencias básicas: indicadores de comportamiento nivel 1

- Trabajo en equipo: desarrolla y promueve la colaboración efectiva dentro y entre unidades para lograr objetivos compartidos y optimizar resultados.
- Entrega de resultados: produce y entrega resultados de calidad de manera oportuna y orientada al servicio; está orientado a la acción y comprometido con el logro de los resultados acordados.
- Gestiona y comparte conocimientos: busca continuamente aprender, compartir conocimientos e innovar.
- Rendición de cuentas: asume la responsabilidad de lograr las prioridades de la Organización y asume la responsabilidad de la propia acción y el trabajo delegado.
- Comunicación: fomenta y contribuye a una comunicación clara y abierta; explica asuntos complejos de una manera informativa, inspiradora y motivadora.

Importante:

Cualquier oferta realizada al candidato en relación con este aviso de vacante está sujeta a confirmación de fondos.

El nombramiento estará sujeto a la certificación de que el candidato esta médicamente apto para trabajar, cuenta con los permisos de trabajo y residencia y las autorizaciones de seguridad requeridas.

Cómo aplicar:

Candidatos/as Internos que cumplen con las calificaciones requeridas deberán presentar el formulario de Aplicación Interna (Internal Application Form) y una carta de interés a: iomsalhr@iom.int indicando el número de referencia de la convocatoria. Serán contactados únicamente los candidatos preseleccionados. Fecha límite para aplicar a esta convocatoria es el **12 de octubre de 2022**.

Candidatos/as externos que cumplen con las calificaciones requeridas deberán presentar su Hoja de Vida (máximo 2 páginas), Personal History Form (formulario adjunto) y una carta de interés a: iomsalhr@iom.int indicando el número de referencia de la convocatoria. Serán contactados únicamente los candidatos preseleccionados. Fecha límite para aplicar a esta vacante es el **12 de octubre de 2022**.

Para más información, por favor referirse a <https://redhum.org/vacantes>

Para considerar la candidatura válida, OIM sólo acepta documentación que cumpla con el perfil exigido y completo (Hoja de vida y carta de motivación)

No se considerarán aquellas aplicaciones recibidas en fecha posterior o que no especifiquen el nombre de la convocatoria.

Sólo se contactará a los candidatos que cumplan con el perfil requerido.

El adjunto no debe tener un peso mayor a 2MB.

Período de publicación

28.09.2022 al 12.10.2022

